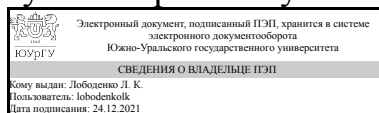


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Институт медиа и социально-  
гуманитарных наук



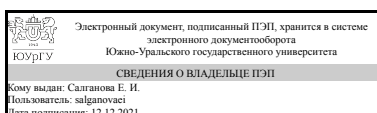
Л. К. Лободенко

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П1.03 Социология организаций  
для направления 39.03.01 Социология  
уровень Бакалавриат  
профиль подготовки Социологические и маркетинговые исследования  
форма обучения очная  
кафедра-разработчик Социология

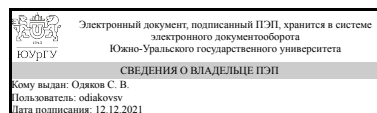
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.02.2018 № 75

Зав.кафедрой разработчика,  
к.социол.н.



Е. И. Салганова

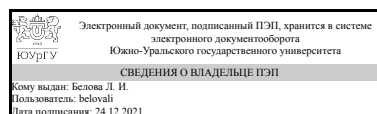
Разработчик программы,  
к.социол.н., доц., доцент



С. В. Одяков

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной  
программы  
к.культурологии



Л. И. Белова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины “Социология организаций” является формирование у студентов умения структурировать различные компоненты социального функционирования организаций, систематизировать виды организационных взаимодействий, компетентно управлять своим поведением в компании и оказывать позитивное воздействие на поведение других людей. Задачи: раскрыть специфику организаций как объектов социологического исследования; рассмотреть основные этапы и базовые концептуальные подходы в рамках исторического развития отечественной и зарубежной социологии организаций; научить студентов определять место организаций в развитии различных социальных процессов современного общества; рассмотреть основные элементы внутренней среды организации, направления их взаимодействия друг с другом; раскрыть основные способы и особенности взаимодействия организаций с различными уровнями их внешнего социально-экономического окружения.

## Краткое содержание дисциплины

Социология организации: предмет, функции, методология. Организация как целевая социальная система. Иерархия в организациях. Групповая структура организации. Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации. Организационные технологии. Организационная культура.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5 Способен находить организационно-управленческие решения для решения социальных проблем.	Знает: сущность современной организации, подходы к ее изучению, компоненты внутренней и внешней среды организации, взаимосвязь между ними, механизмы функционирования и развития групп в организации Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития организаций; ставить цели, строить “дерево целей” организации; определять тип организационной структуры; проводить комплексное исследование состояния организации; прогнозировать на базе данных исследования дальнейшее преобразование организаций Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для процесса организационной диагностики

## 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Индустриальная социология

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 70,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108	
<i>Аудиторные занятия:</i>	64	64	
Лекции (Л)	32	32	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	37,75	37,75	
с применением дистанционных образовательных технологий	0		
Написание реферата	15,75	15,75	
Построение организационного древа	6	6	
Подготовка к зачету	6	6	
Подготовка аналитической работы	10	10	
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Организации и основные подходы к их изучению	16	8	8	0
2	Внутренняя структура организации	28	14	14	0
3	Моделирование организации	20	10	10	0

##### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие и основные подходы к изучению организаций	2
2	1	Основные этапы развития теории организации	4
3	1	Внешняя среда организации	2
4	2	Формирование целей деятельности организаций	2

5	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
6	2	Организационные технологии	2
7	2	Персонал организации	2
8	2	Организационная культура	2
9	2	Групповая структура организации	4
10	3	Управление в организациях	2
11	3	Контроль и власть в организации	2
12	3	Организационные изменения и развитие организации	2
13	3	Организационная патология. Проблемы функционирования организации	2
14	3	Организационное проектирование	2

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Понятие и основные подходы к изучению организаций	2
2	1	Основные этапы развития теории организации	4
3	1	Внешняя среда организации	2
4	2	Формирование целей деятельности организаций	2
5	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
6	2	Организационные технологии	2
7	2	Персонал организации	2
8	2	Организационная культура	2
9	2	Групповая структура организации	4
10	3	Управление в организации	2
11	3	Контроль и власть в организации	2
12	3	Организационные изменения и развитие организации	2
13	3	Организационная патология. Проблемы функционирования организации	2
14	3	Организационное проектирование	2

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Написание реферата	ПУМД, осн. лит. 1, Ч.1. Гл. 2-3. С. 6-67, Ч.2. Гл. 5. С. 78-89, Гл. 8-9. С. 106-123, Ч.3. Гл.16. С. 210-216., Ч.4. Гл.17. С.217-226., Ч.5. Гл. 22. С. 266-271., Ч.13. Гл.52-53. С. 634-661. ПУМД, доп. лит. 1, С. 55-57, 66-68, 80-85, 111-112, 120-121, 143-145, 191-194, 218-226.	5	15,75
Построение организационного древа	ПУМД, Осн. лит. 1. Ч. 10. с. 474-499.	5	6
Подготовка к зачету	ПУМД, осн. лит. 1, Ч.1. Гл. 2-3. С. 6-67, Ч.2. Гл. 5. С. 78-89, Гл. 8-9. С. 106-123, Ч.3. Гл.16. С. 210-216., Ч.4. Гл.17. С.217-	5	6

	226., Ч.5. Гл. 22. С. 266-271., Ч.13. Гл.52-53. С. 634-661. ПУМД, доп. лит. 1, С. 55-57, 66-68, 80-85, 111-112, 120-121, 143-145, 191-194, 218-226.		
Подготовка аналитической работы	ПУМД, Осн.лит.1, Разд.1 гл. 4. с.75-84, Разд 2. гл.6. с.98-107, Разд. 3. гл.13. с. 171-182, Разд.4. гл. 16. с. 208-219, Разд.7. гл. гл. 26. с. 330-343, Разд.10. гл.37. с. 474-499	5	10

## 6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	5	Текущий контроль	Аналитическая работа	1	10	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Студенты выбирают организацию реально существующую или придумывают свою и составляют бизнес-план для этой организации.</p> <p>Критерии оценивания:</p> <p>1. Заполнение всех пунктов бизнес-плана  Бизнес-план расписан полностью 85-100% - 3 балла  Выполнено 75-84% - 2 балла  Выполнено 60-74% - 1 балл  выполнено менее 60% - 0 баллов</p> <p>2. Качество проработки пунктов плана  Наличие расчетной и описательной части - 2 балла  Наличие только расчетной или описательной части - 1 балл</p> <p>3. Своевременность выполнения работы  Работа дана вовремя - 2 балла  Работа сдана с опозданием не более чем на неделю - 1 балл  Работа сдана с опозданием более чем на неделю - 0 баллов</p> <p>4. Оформление по ГОСТу  Работа оформлена правильно - 2 балла  Работа оформлена с незначительными нарушениями - 1 балл  Работа оформлена со значительными</p>	зачет

						нарушениями - 0 баллов	
2	5	Текущий контроль	Построение организационного древа	1	10	<p>При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Студенты разрабатывают «дерево целей» любой выбранной ими организации, и на основе этого строят схему организационной структуры этой организации, определяют ее тип, достоинства и недостатки такой структуры, а также рекомендации по ее совершенствованию.</p> <p>Критерии оценивания:</p> <p>1. Наличие всех элементов дерева целей - цели входа, цели процесса, цели выхода и цели системы.          Есть все элементы - 3 балла          Нет одного элемента - 2 балла          нет двух или трех элементов - 1 балл.          нет дерева целей - 0 баллов.</p> <p>2. Правильно ли определен тип структуры          Есть структура, правильно определен ее тип и указаны его достоинства и недостатки- 3          Есть структура, правильно определен ее тип, но не указаны достоинства и недостатки - 2 балл          Есть только структура, но неправильно определен ее тип - 1 балл          Нет орг структуры - 0 баллов</p> <p>3. Сделан ли вывод (рекомендации по совершенствованию)          Вывод есть - 2 балла          Вывода нет - 0 баллов.</p> <p>4. Своевременность выполнения          Работа дана вовремя - 2 балла          Работа сдана с опозданием не более чем на неделю - 1 балл          Работа сдана с опозданием более чем на неделю - 0 баллов</p>	зачет
3	5	Текущий контроль	Реферат	1	10	<p>Реферат пишется студентом на основе самостоятельной работы с литературой. Результаты представляются на семинаре в виде доклада. Реферат должен быть выполнен и оформлен в соответствии с требованиями методических указаний кафедры. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Критерии начисления баллов: - содержание работы полностью соответствует теме;</p>	зачет

					<p>фактические ошибки отсутствуют; содержание изложенного последовательно; работа отличается богатством словаря, точностью словоупотребления; достигнуто смысловое единство текста, иллюстраций, дополнительного материала - 10 баллов - содержание работы в основном соответствует теме (имеются незначительные отклонения от темы); имеются единичные фактические неточности; имеются незначительные нарушения последовательности в изложении мыслей; имеются отдельные не принципиальные ошибки в оформлении работы - 8 баллов - в работе допущены существенные отклонения от темы; работа достоверна в главном, но в ней имеются отдельные нарушения последовательности изложения; оформление работы не аккуратное, есть претензии к соблюдению норм и правил библиографического и иллюстративного оформления - 4 балла - работа не соответствует теме; допущено много фактических ошибок; нарушена последовательность изложения во всех частях работы; отсутствует связь между ними; работа не соответствует плану; крайне беден словарь; нарушено стилевое единство текста; отмечены серьезные претензии к качеству оформления работы - 0 баллов Максимальное количество баллов – 10.</p>		
4	5	Промежуточная аттестация	Зачет	-	20	<p>Промежуточная аттестация включает два мероприятия: тестирование и ответ по билету. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время зачета. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 20 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 1 час. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Ответ по билету. Студенту задается три вопроса по темам, выносимым на зачет. Критерии оценивания ответа: - Студент отвечает не менее чем на 65 % вопросов – 20 баллов; - Студент отвечает менее чем на 65 % вопросов – 0 баллов. Максимальное</p>	зачет

						количество баллов за промежуточную аттестацию – 40.	
--	--	--	--	--	--	---	--

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Не предусмотрены

## 6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ			
		1	2	3	4
ПК-5	Знает: сущность современной организации, подходы к ее изучению, компоненты внутренней и внешней среды организации, взаимосвязь между ними, механизмы функционирования и развития групп в организации	+	+	+	+
ПК-5	Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития организаций; ставить цели, строить “дерево целей“ организации; определять тип организационной структуры; проводить комплексное исследование состояния организации; прогнозировать на базе данных исследования дальнейшее преобразование организаций	+	+	+	+
ПК-5	Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для процесса организационной диагностики	+	+		+

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Мильнер, Б. З. Теория организации Текст учебник для вузов по направлению 080200 "Менеджмент" Б. З. Мильнер. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 807, [3] с. ил.
2. Смирнов, Э. А. Теория организации Текст учеб. пособие для вузов по специальности "Менеджмент орг." и др. Э. А. Смирнов. - 2-е изд. - М.: РИОР, 2013. - 143, [1] с. ил.

#### б) дополнительная литература:

1. Щербина, В. В. Социальные теории организации Слов. В. В. Щербина. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 264 с.

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология.
2. Социологические исследования.
3. Человек и труд.

#### г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Программа и методические указания по курсу "Социология организаций" для студентов, обучающихся по направлению 39.03.01. "Социология"/составитель С.В. Одяков. Челябинск, 2013.



из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Барков, С. А. Социология организаций : учебное пособие / С. А. Барков. — Москва : МГУ имени М.В.Ломоносова, 2004. — 288 с. — ISBN 5-211-06084-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/10228">https://e.lanbook.com/book/10228</a> (дата обращения: 25.11.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

### 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	344 (3)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер с предустановленным программным обеспечением - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно), проектор)
Практические занятия и семинары	344 (3)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер с предустановленным программным обеспечением - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно), проектор)