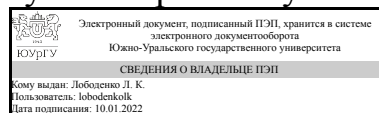


# ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор института  
Институт медиа и социально-  
гуманитарных наук



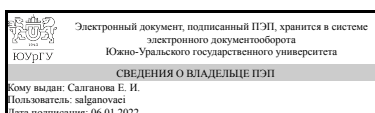
Л. К. Лободенко

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П1.04 Социология труда  
для направления 39.03.01 Социология  
уровень Бакалавриат  
профиль подготовки Социологические и маркетинговые исследования  
форма обучения очная  
кафедра-разработчик Социология

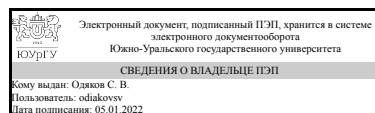
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.02.2018 № 75

Зав.кафедрой разработчика,  
к.социол.н.



Е. И. Салганова

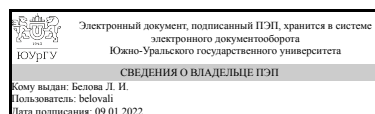
Разработчик программы,  
к.социол.н., доц., доцент



С. В. Одяков

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной  
программы  
к.культурологии



Л. И. Белова

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины “Социология труда” является формирование теоретического мышления студентов, освоение ими фундаментальных теорий и методологии социологии, приобретение научной эрудиции в данной области знаний, овладение навыками социологического исследования социально-экономических явлений и процессов современного общества, сферы трудового поведения и социально-трудовых отношений. Задачи: - развитие способности к объективной, многомерной оценке социальных проблем в трудовой сфере; - формирование умения оперировать понятиями науки, использовать разработанные специалистами в данной области теоретические модели для объяснения социально-экономических явлений; - формирование представления об основных теоретических концепциях, направлениях и методах исследования социально-экономической и трудовой жизни общества; - формирование навыков теоретического и эмпирического анализа социальных механизмов и институтов регуляции трудового поведения, профессиональной и экономической стратификации общества, социальной организации труда, отраслевого и регионального разделения труда, трудовой и экономической мобильности субъектов экономического поведения на макро- и микро- уровнях; - развитие способности овладевать методами решения прикладных задач в рамках проблематики науки.

## Краткое содержание дисциплины

Предмет социологии труда. Категории и функции социологии труда. Субъекты труда и социально-трудовые отношения. Социальные проблемы разделения труда. Условия трудовой деятельности. Трудовое поведение. Отношение к труду. Удовлетворенность трудом. Трудовая адаптация. Трудовая мобильность. Трудовой конфликт.

## 2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-8 Способен к практическому использованию основ социальных наук для разработки предложений по повышению эффективности труда.	Знает: основные классические и современные школы социологии труда; закономерности социально-экономических и трудовых процессов в обществе, основные подходы к их изучению, особенности их протекания в условиях российского общества Умеет: участвовать в проектных формах работы и реализовывать самостоятельные аналитические проекты в сфере изучения социально-трудовых отношений, явлений и процессов Имеет практический опыт: получения профессиональной информации из различных типов источников, включая Интернет и зарубежную литературу

## 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

#### 4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., 52,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
Общая трудоёмкость дисциплины	72	72	
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48	
Лекции (Л)	32	32	
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16	
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	19,75	19,75	
с применением дистанционных образовательных технологий	0		
Подготовка к зачету	4	4	
Анализ кейсов по теме "Рынок труда"	3	3	
Анализ кейсов по теме "Удовлетворенность трудом и мотивация труда"	3	3	
Написание реферата	9,75	9,75	
Консультации и промежуточная аттестация	4,25	4,25	
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	

#### 5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Понятийный аппарат социологии труда и история ее становления как науки	12	8	4	0
2	Анализ проблем труда и социально-трудовых отношений	26	18	8	0
3	Институты регуляции трудовой деятельности	10	6	4	0

##### 5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Предмет социологии труда	1
2	1	Категории и функции социологии труда	1
3	1	Донаучный и классический этап в развитии социологии труда	2
4	1	Формирование и развитие индустриальной социологии в США и Западной Европе	2
5	1	Становление и развитие социологии труда в России	2
6	2	Субъекты труда и социально-трудовые отношения	2
7	2	Социальные проблемы разделения труда. Профессиональная стратификация	2
8	2	Отчуждение в сфере труда. Условия трудовой деятельности	2
9	2	Мотивация трудовой деятельности	2
10	2	Трудовое поведение	2
11	2	Отношение к труду. Удовлетворенность трудом	2
12	2	Трудовая адаптация	2
13	2	Трудовой конфликт	2
14	2	Рынок труда	2
15	3	Институты регуляции трудовой деятельности	2
16	3	Кадровый менеджмент и его технология в трудовой организации	2
17	3	Социологические исследования и маркетинг в сфере труда и предпринимательства	2

## 5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Предмет, категории и функции социологии труда. Место дисциплины в системе наук о труде.	2
2	1	Этапы развития зарубежной социологии труда.	2
3	2	Субъекты труда и социально-трудовые отношения. Социальные проблемы разделения труда	2
4	2	Трудовое поведение и мотивация трудовой деятельности.	2
5	2	Отношение к труду, удовлетворенность трудом. Адаптационные процессы в сфере труда.	2
6	2	Рынок труда и безработица в современном обществе.	2
7	3	Кадровый менеджмент и его технология в трудовой организации.	2
8	3	Социологические исследования и маркетинг в сфере труда и предпринимательства	2

## 5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

## 5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов

Подготовка к зачету	ПУМД, осн. лит. 1, гл.2, с. 64-95, гл.3, с. 96-124; гл.4, с. 125-154; ПУМД, осн.лит.2., гл.7, с. 128-156; гл.8, с.157-168; гл.9, с. 170-183; ЭУМД, осн.лит.1, гл. 9. с. 108-120, гл. 10. с. 121-137.	7	4
Анализ кейсов по теме "Рынок труда"	ПУМД, осн.лит.1, разд.6, гл. 12-13, с. 183-208; ПУМД, осн. лит. 2, гл. 4, с. 53-93, ЭУМД, осн.лит.1., гл. 9, с. 108-120.	7	3
Анализ кейсов по теме "Удовлетворенность трудом и мотивация труда"	ПУМД, осн.лит. 2, гл. 6, с. 115-126, гл. 8, с. 157-168; ЭУМД, осн. лит. 1, гл.10, с. 121-137; ЭУМД, доп. лит.1, разд.4, гл. 1-2, с. 549-564.	7	3
Написание реферата	ПУМД, осн. лит. 1, гл.2, с. 64-95, гл.3, с. 96-124; гл.4, с. 125-154; ПУМД, осн.лит.2., гл.7, с. 128-156; гл.8, с.157-168; гл.9, с. 170-183; ЭУМД, осн.лит.1, гл. 9. с. 108-120, гл. 10. с. 121-137.	7	9,75

## 6. Текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

### 6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-мestr	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	7	Текущий контроль	Реферат	1	10	<p>1. Самостоятельность в работе. % оригинальности в работе более 70 - 4 баллов % оригинальности от 50 до 69 - 3 балла % оригинальности от 30 до 49 - 2 балла % оригинальности от 10 до 29 - 1 балла % оригинальности меньше 10 - 0 баллов</p> <p>2. Наличие всех элементов реферата (титульный лист, аннотация, оглавление, введение, основная часть, включающая в себя как минимум два параграфа, заключение и список литературы) Присутствуют все элементы - 2 балла Нет одного или двух элементов - 1 балл нет трех и более элементов - 0 баллов</p> <p>3. Раскрытие темы и речевое оформление 4 балла: содержание работы полностью соответствует теме; фактические ошибки отсутствуют; содержание изложенного последовательно; работа</p>	зачет

					<p>отличается богатством словаря, точностью словоупотребления; достигнуто смысловое единство текста, иллюстраций, дополнительного материала. В работе допущен 1 недочет в содержании; 1-2 речевых недочета; 1 грамматическая ошибка</p> <p>3 балла: содержание работы в основном соответствует теме (имеются незначительные отклонения от темы); имеются единичные фактические неточности; имеются незначительные нарушения последовательности в изложении мыслей; имеются отдельные не принципиальные ошибки в оформлении работы. В работе допускается не более 2-х недочетов в содержании, не более 3-4 речевых недочетов, не более 2-х грамматических ошибок.</p> <p>2 балла: в работе допущены существенные отклонения от темы; работа достоверна в главном, но в ней имеются отдельные нарушения последовательности изложения; оформление работы не аккуратное, есть претензии к соблюдению норм и правил библиографического и иллюстративного оформления. В работе допускается не более 4-х недочетов в содержании, 5 речевых недочетов, 4 грамматических ошибки.</p> <p>1 балл: работа не соответствует теме; допущено много фактических ошибок; нарушена последовательность изложения во всех частях работы; отсутствует связь между ними; работа не соответствует плану; крайне беден словарь; нарушено стилевое единство текста; отмечены серьезные претензии к качеству оформления работы. Допущено до 7 речевых и до 7 грамматических ошибки.</p>		
2	7	Текущий контроль	Обзор литературы	1	7	<p>1. Выбор статей для анализа Выбор статей соответствует тематике курса - 1 балл Не соответствует - 0 баллов</p> <p>2. Количество статей для анализа Проанализировано 3 и более статьи - 3 балла Проанализировано 2 статьи - 2 балла Проанализирована 1 статья - 1 балл</p> <p>3. Составление ментальной карты (схемы). карта составлена - 1 балл карта отсутствует или неверно понято</p>	зачет

						задание - 0 баллов 4. Своевременность сдачи задания Задание сдано в срок - 2 балла Задание сдано с опозданием до 7 дней - 1 балл Задание сдано с опозданием более 7 дней - 0 баллов	
3	7	Текущий контроль	Анализ кейсов по теме "Рынок труда"	1	7	1. Правильность ответов Студент ответил правильно на все пять вопросов - 5 баллов На 4 вопроса - 4 балла На 3 вопроса - 3 бала На 2 вопроса - 2 балла На 1 вопрос - 1 балл Студент не дал правильных ответов - 0 баллов 2. Своевременность выполнения задания Задание сдано в срок - 2 балла Задание сдано с опозданием до 7 дней - 1 балл Задание сдано с опозданием более 7 дней - 0 баллов	зачет
4	7	Текущий контроль	Анализ кейсов по теме "Удовлетворенность трудом и мотивация труда"	1	7	1. Правильность ответов Студент ответил правильно на все пять вопросов - 5 баллов На 4 вопроса - 4 балла На 3 вопроса - 3 бала На 2 вопроса - 2 балла На 1 вопрос - 1 балл Студент не дал правильных ответов - 0 баллов 2. Своевременность выполнения задания Задание сдано в срок - 2 балла Задание сдано с опозданием до 7 дней - 1 балл Задание сдано с опозданием более 7 дней - 0 баллов	зачет
5	7	Промежуточная аттестация	Зачет	-	15	Промежуточная аттестация включает в себя тестирование. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время зачета. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 25 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 30 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов. Зачтено: рейтинг обучающегося за	зачет

						мероприятие больше или равен 60 %. Не зачтено: рейтинг обучающегося за мероприятие менее 60 %	
--	--	--	--	--	--	--	--

## 6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	В соответствии с пп. 2.5 и 2.6 Положения. Промежуточная аттестация включает проведение тестирования. Контрольное мероприятие промежуточной аттестации проводится во время недели предаттестационных консультаций. Тест состоит из 20 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 30 мин.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

## 6.3. Оценочные материалы

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ				
		1	2	3	4	5
ПК-8	Знает: основные классические и современные школы социологии труда; закономерности социально-экономических и трудовых процессов в обществе, основные подходы к их изучению, особенности их протекания в условиях российского общества	+	+	+	+	+
ПК-8	Умеет: участвовать в проектных формах работы и реализовывать самостоятельные аналитические проекты в сфере изучения социально-трудовых отношений, явлений и процессов			+	+	+
ПК-8	Имеет практический опыт: получения профессиональной информации из различных типов источников, включая Интернет и зарубежную литературу			+	+	+

Фонды оценочных средств по каждому контрольному мероприятию находятся в приложениях.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Печатная учебно-методическая документация

#### а) основная литература:

1. Радаев, В. В. Экономическая социология Курс лекций В. В. Радаев. - М.: Аспект Пресс, 1997. - 366,[1] с.
2. Ромашов, О. В. Социология труда Учеб. пособие для вузов О. В. Ромашов. - М.: Гардарики, 2003. - 316,[2] с.

#### б) дополнительная литература:

1. Воловская, Н. М. Экономика и социология труда Учеб. пособие Н. М. Воловская, Новосиб. гос. акад. экономики и упр.; Новосиб. гос. акад. экономики и упр. - М.; Новосибирск: ИНФРА-М: Сибирское соглашение, 2001

#### в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Социологический журнал.
2. Социологические исследования.
3. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология.



г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Программа и методические указания по курсу "Социология труда" для студентов, обучающихся по направлению 39.03.01. "Социология"/составитель С.В. Одяков. Челябинск, 2013.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

### Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Отраслевая социология : учебное пособие для вузов / В. Г. Зарубин [и др.] ; под общей редакцией В. Г. Зарубина, В. А. Семенова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 536 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13024-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/475445">https://urait.ru/bcode/475445</a> (дата обращения: 04.01.2022).
2	Дополнительная литература	Электронно-библиотечная система издательства Лань	Экономическая социология : учебное пособие / под редакцией В. И. Верховина. — Москва : Академический Проект, 2020. — 736 с. — ISBN 978-5-8291-2915-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/132558">https://e.lanbook.com/book/132558</a> (дата обращения: 30.10.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

### 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	210 (1)	Основное оборудование (столы, стулья), мультимедийное оборудование (проектор, компьютер с предустановленным ПО)
Лекции	210 (1)	Основное оборудование (столы, стулья), мультимедийное оборудование (проектор, компьютер с предустановленным ПО)